



VOEDSELBANKEN.NL

Distributiecentrum Fryslân

BELEIDSPLAN 2022 – 2025

Van : bestuur RDC Fryslân
Versie : 3 van 31 januari 2022
Beheerder : Ulfert Molenhuis mole1532@planet.nl

1. VISIE EN MISSIE

1.1. ONZE VISIE

Wij verstrekken verkregen voedsel gratis aan de plaatselijke voedselbanken in Fryslân en doen dat uitsluitend met vrijwilligers.

1.2. ONZE MISSIE

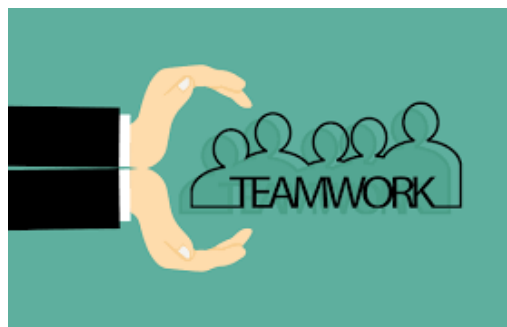
In Nederland leven meer dan een miljoen mensen onder de armoedegrens. De voedselbanken helpen de armste door ze (tijdelijk) te voorzien van voedselpakketten. Om onze klanten – de lokale voedselbanken – van voldoende voedingswaren te kunnen voorzien, werken wij samen met bedrijven, instellingen, overheden en particulieren. Zo zorgen we er samen voor dat armoede wordt bestreden, voedseloverschotten verdwijnen en het milieu minder wordt belast.

2. KERNGEGEVENS

2.1. ORGANISATIE

Er zijn in Nederland tien distributiecentra die zijn aangesloten bij de vereniging Voedselbanken Nederland. De Stichting Regionaal Distributiecentrum Voedselbanken Fryslân is de organisatie die de voedselbanken in Fryslân ondersteunt door het aanleveren van food en non-food goederen. De stichting maakt daarvoor gebruik van een regionaal distributiecentrum dat is gevestigd in Drachten.

De Stichting heeft een eigen bestuur, maar het uit te voeren beleid wordt vastgesteld door Regionaal Overleg Platform (ROP), waarin alle 18 Friese Voedselbanken zijn vertegenwoordigd. Het bestuur overlegt driemaal per jaar in ROP verband. De voorzitter van de Stichting neemt deel aan het regulier overleg van alle RDC's. Er is ook werkoverleg met de bedrijfsleiding van de RDC's Arnhem, Groningen en Meppel. De dagelijkse operationele leiding van het RDC is gedelegeerd aan een bedrijfsleider/coördinator. Het RDC Fryslân werkt met een groep van ongeveer 30 vrijwilligers en vijf bestuursleden.



2.2. OPERATIONEEL

De uit te geven goederen worden gratis ontvangen van diverse leveranciers en zijn veelal overschotten, waardoor wij de verspilling van voedsel helpen tegen te gaan. Er zijn wekelijks 6 vaste leveringen en daarnaast talrijke incidentele leveringen

De achttien Voedselbanken in de provincie Fryslân worden vanuit het RDC in Drachten volgens een vast schema voorzien van voedsel en ook non-food.

Het bedrijfsgebouw van het RDC wordt steeds voor een periode van vijf jaar gehuurd. De bedrijfsoppervlakte is ca. 700m² en bestaat uit kantoren, ontvangst- en verzendhal, opslagruimten, koel- en vriesfaciliteiten.

Er wordt voor levering aan de voedselbanken gebruik gemaakt van een eigen IVECO-truck, maar er zijn ook voedselbanken die de levering ophalen.

2.3. FINANCIERING

Het RDC wordt gefinancierd door jaarlijkse bijdragen van VBN, jaarlijkse bijdragen van de aangesloten Voedselbanken en een vergoeding in de kosten naar rato van het verstrekte voedselvolumen aan de aangesloten Voedselbanken. Het bestuur van het RDC voert een actief beleid om andere bronnen van inkomsten te vergaren. Het bestuur probeert een financiële buffer te vormen om bij een calamiteit (bv. bij brand), de gevolgschade op te kunnen vangen en leveringen aan de aangesloten voedselbanken zo snel als mogelijk weer te kunnen hervatten.

3. DOELSTELLING

We willen werken aan verdere verbeteringen van de organisatie van het RDC, het verwerven van voedsel en non-food en het bevorderen van het harmoniseren en samenwerken met de bij ons aangesloten Voedselbanken. Dit beleidsplan geeft een kader om genoemde verbeteringen te omschrijven en te realiseren.

4. UITVOERING

4.1. Statuten en Overeenkomsten

Het actualiseren van de statuten van onze stichting en het opstellen van overeenkomsten met VBN en de aangesloten Voedselbanken.

4.2. Verzekeringen

Na te gaan of de vrijwilligers die werkzaam bij het RDC Fryslân voldoende verzekerd zijn bij ongevallen en aansprakelijkheid. Dat geldt ook voor de bestuursaansprakelijkheid. Waar nodig maatregelen treffen zodat beide voldoende zijn gewaarborgd.



4.3. AVG

Het zo nodig actualiseren van privacyregels betreffende (geautomatiseerde) bestanden waar persoonsgegevens worden opgeslagen.

4.4. Versterken financiële positie RDC

Om de financiële positie van het RDC Fryslân te verbeteren na te gaan of we meer partijen kunnen vinden die ons willen ondersteunen. Een onderzoek te doen bij de andere negen RDC's naar hun inkomstenbronnen en uitgavenpatroon, de verschillen in hoofdlijnen vast te stellen en zo nodig ons beleid bij te stellen.

4.5. Overeenkomst met vrijwilligers en bestuursleden

De invoering van een vrijwilligersovereenkomst, niet alleen voor de organisatie, maar ook voor bestuursleden.

4.6. Invoering bedrijfsreglement

Naast de bestuurstaken die in de Statuten zijn opgenomen, is er een behoefte ook een bedrijfsreglement op te nemen, waarin regels worden opgenomen voor onder meer Arbo-verplichtingen, sleuteldiscipline, clean desk, gebruik wachtwoorden, huishoudelijke werkzaamheden en hygiëne, gebruik veiligheidsschoenen, controle op EHBO-materiaal, beheer wagenpark, ect.

Verbeteringen op Operationeel en RDC-niveau

5. Energiebesparingen

In nauw overleg met de objecteigenaar onderzoeken welke aanpassingen we kunnen realiseren om op de energiekosten te besparen, daarbij rekening houdend dat vanaf 1 januari 2023 kantoren energielabel C moeten hebben (die eis geldt overigens niet voor ons kantoor omdat het kantooroppervlak minder dan 50% is van het totaal gebouwoppervlak). Toch willen we energiebesparende maatregelen nemen om CO2 productie te reduceren en ook kosten te besparen. Waar nodig kunnen we wellicht gebruik maken van railgordijnen om de kou buiten te houden (vanuit openingen in de buitengevels en de kou binnen te houden bij uitgangen van koel- en vriesruimten). Opnieuw wordt onderzocht of het aanbrengen van zonnepanelen op het dak toch mogelijk is.

6. Voedselverwerving

Een inventarisatie te maken van voedselproductiebedrijven in onze provincie en te onderzoeken of zij producten hebben die ze aan ons willen af staan, een en ander in nauwe samenwerking met de aangesloten voedselbanken.

7. Ongediertebestrijding

Het maken van een ongediertebestrijdingsplan en een controleplan ter voorkoming van te hoge temperaturen daar waar bederfelijk voedsel is opgeslagen.

8. Werkkleding

Te inventarissen wat de kosten zijn om het personeel op werkvloer en chauffeurs en bijrijders te voorzien van herkenbare werkkleding en waar mogelijk dit in te voeren.

9. Calamiteitenplan en ARBO

Het actualiseren van het calamiteitenplan (brandpreventie-ontruiming- AED, ect) en de Arbovoorschriften (Risico-inventarisatie m.b.v. VBN)